

## Overzicht voor- en nadelen van soorten inkomenbeschermers voor zzp-ers in 2019

Soort	Voordelen	Nadelen
Arbeidsongeschiktheidsverzekering	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Volledige dekking tegen arbeidsongeschiktheid</li> <li>2. Flexibel door verschillende keuzes in grondslagen zoals verzekerd bedrag, eigen risicotermijn en looptijd</li> <li>3. Keuze uit meerdere verzekeraars</li> <li>4. Premie is aftrekbaar van de inkomstenbelasting</li> <li>5. Preventiepakketten en deskundige begeleiding bij re-integratie</li> <li>6. Met een wachttijd van 2 jaar af te sluiten zodat de AOV aansluit op een broodfonds.</li> <li>7. Uitkering bij zwangerschap</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Relatief duur</li> <li>2. Uitgebreide medische keuring</li> </ol>
Woonlastenverzekering	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Woonlasten zijn verzekerd</li> <li>2. Goedkoper dan een arbeidsongeschiktheidsverzekering</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Overige lasten zijn niet verzekerd</li> <li>2. Alleen een uitkering. Geen begeleiding.</li> </ol>
Broodfonds	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Solidariteitsprincipe met gelijkgestemde collega ondernemers</li> <li>2. Zelf bepalen van de hoogte van maandelijkse inleg</li> <li>3. Geld blijft van jou. Bij uitstap krijg je je inleg weer terug.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Na 2 jaar stoppen de schenkingen</li> <li>2. Geen schenkingen bij zwangerschap</li> <li>3. Hulp for re-integratie moet zelf regelen</li> </ol>
Vrijwillige verzekering bij het UWV	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Acceptatie zonder keuring</li> <li>2. Premie is aftrekbaar van inkomstenbelasting</li> <li>3. Elk moment schriftelijk opzegbaar</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Minimale dekking</li> <li>2. Als zelfstandige aanmelden binnen 13 weken na start bedrijf.</li> <li>3. Gangbare arbeid als arbeidsongeschiktheids criterium</li> </ol>
Vangnetverzekering	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Acceptatie zonder keuring</li> <li>2. Een (minimale) uitkering bij volledige arbeidsongeschiktheid</li> <li>3. Uitkering tot pensioenleeftijd</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zeer minimale dekking</li> <li>2. Wachttijd van één jaar</li> <li>3. Uitkering 70% van het geldende minimumloon</li> <li>4. Als zelfstandige aanmelden binnen 15 maanden na start bedrijf</li> <li>5. Gangbare arbeid als criterium</li> </ol>